

○第8次中期計画の取り組み事項 総括

基本方針 (3)	地域の持続的な発展を支える、組織・経営基盤の確立・強化	
重点方針		総括
1	「食」「農」「協同組合」への理解の促進	<p>○ホームページ・広報誌・農業新聞・地域コミュニティ誌を通じて、定期的に「食」と「農」に関する取り組みを発信しました。</p> <p>○令和3年度は、日本農業新聞移動編集局を開局し、年間80本の投稿を行いました。</p> <p>○自己改革の取り組みをホームページ・広報誌に定期的に掲載し、組合員との情報共有を行いました。</p>
2	地域に根ざした協同組合運動者としての人づくり	<p>○組合員組織やJA女子大学等の活動の他、「元気なJAづくり学習会」を開催し、仲間づくり・学びの場の提供に取り組みました。</p> <p>○生活福祉部門において、専門研修やオンライン研修を実施し、情報共有を図りました。また、定期開催される専門研修を受講し、従業員のスキルアップを図りました。</p> <p>○対応力強化を目的としたインストラクター巡回の実施により、金融部門(信用・共済・融資)の事務力向上を図りました。</p>
3	将来を踏まえた経営基盤の確立	<p>○初期段階での管理・回収を徹底し、3年間を通じて不良債権比率0.5%以下を保持しました。</p> <p>○通信費・水道光熱費削減に取り組み、令和3年度末において中期計画当初より12.4%の削減を行いました。</p> <p>○小規模多機能型居宅介護事業所において、地域と連携し災害等に備えた避難訓練を実施しました。</p>
4	内部統制・コンプライアンス態勢の確立・強化	<p>○監事・会計監査人との連携及び内部監査を通じ、内部統制整備の進捗状況及び運用について検証・実施しました。</p> <p>○株式会社ジェイエイ越智今治において、働き方改革への対応による勤務シフトの見直し・超過勤務の削減や、衛生管理・食品表示のチェックを徹底しました。</p> <p>企画調整室ではコンプライアンス事業所巡回を計画どおり行いました。令和3年度は計画以上に実施し、態勢強化・意識の向上を図りました。</p>