女性の活躍に関する情報公開

【越智今治農業協同組合】

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

＜管理職に占める女性労働者の割合＞

	正職員数	うち女性	割合	ライン職数	うち女性	割合
令和３年度	482	166	34.4%	137	21	15.3%
令和４年度	459	158	34.4%	132	18	13.6%
令和５年度	448	157	35.0%	133	21	15.8%
令和６年度	419	142	33.9%	142	25	17.6%
令和７年度						

＜男女の賃金の差異＞

	男女の賃金の差異
全職員	80.4%
正職員	79.6%
臨時雇用職員	82.1%

※対象期間　　：令和５年度（令和５年４月１日　～　令和６年３月 31 日）

※賃金　　：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

※正職員　　：育児休業・育児短時間勤務職員含む。

※臨時雇用職員：嘱託職員、パートを含み、アルバイト、季節雇用労働者を除く。

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

＜有給休暇取得率＞

	正職員	臨時雇用職員
令和３年度	60.2%	71.3%
令和４年度	68.5%	77.3%
令和５年度	65.1%	74.6%
令和６年度		
令和７年度		

※有給休暇付与された正職員、また臨時雇用職員は嘱託職員、パート、アルバイトを含む。

※前年度からの繰越分は、付与日数に含めない。

【株式会社ジェイエイ越智今治】

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

＜労働者に占める女性労働者の割合＞

	正社員	うち女性	割合
令和３年度	61	3	4.9%
令和４年度	60	3	5.0%
令和５年度	54	4	7.4%
令和６年度	44	4	9.0%
令和７年度			

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

＜有給休暇取得率＞

	正社員	臨時雇用従業員
令和３年度	46.0%	52.5%
令和４年度	55.2%	55.6%
令和５年度	49.5%	50.2%
令和６年度		
令和７年度		

※有給休暇付与された正社員、また臨時雇用従業員は嘱託社員、パート、アルバイトを含む。

※前年度からの繰越分は、付与日数に含めない。