

公表日：2026年5月1日

女性の活躍に関する情報公開

【越智今治農業協同組合】

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

<管理職に占める女性労働者の割合>

	正職員数	うち女性	割合	ライン職数	うち女性	割合
令和4年度	459	158	34.4%	132	18	13.6%
令和5年度	448	157	35.0%	133	21	15.8%
令和6年度	419	142	33.9%	142	25	17.6%
令和7年度	400	135	33.8%	143	23	16.1%
令和8年度	379	129	34.0%	142	25	17.6%

<男女の賃金の差異>

	男女の賃金の差異
全職員	66.3%
正職員	82.0%
臨時雇用職員	88.8%

※対象期間：令和7年度（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

※賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

※正職員：育児休業・育児短時間勤務職員含む。

※臨時雇用職員：嘱託職員、パートを含み、アルバイト、季節雇用労働者を除く。

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

<有給休暇取得率>

	正職員	臨時雇用職員
令和3年度	60.2%	71.3%
令和4年度	68.5%	77.3%
令和5年度	65.1%	74.6%
令和6年度	57.8%	78.5%
令和7年度	59.8%	77.9%

※有給休暇付与された正職員、また臨時雇用職員は嘱託職員、パート、アルバイトを含む。

※前年度からの繰越分は、付与日数に含めない。

【株式会社ジェイエイ越智今治】

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

<労働者に占める女性労働者の割合>

	正社員	うち女性	割合	ライン職数	うち女性	割合
令和4年度	60	3	5.0%			
令和5年度	54	4	7.4%			
令和6年度	44	4	9.0%			
令和7年度	36	4	11.1%			
令和8年度	26	4	15.4%	15	1	6.7%

<男女の賃金の差異>

	男女の賃金の差異
全従業員	77.3%
正社員	111.5%
臨時雇用従業員	97.1%

※対象期間 : 令和7年度(令和7年4月1日 ~ 令和8年3月31日)

※賃金 : 基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当を除く。

※正社員 : 育児休業・育児短時間勤務社員含む。

※臨時雇用従業員: 嘱託社員、パートを含み、アルバイト、季節雇用労働者を除く。

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

<有給休暇取得率>

	正社員	臨時雇用従業員
令和3年度	46.0%	52.5%
令和4年度	55.2%	55.6%
令和5年度	49.5%	50.2%
令和6年度	55.5%	59.1%
令和7年度	41.6%	52.9%

※有給休暇付与された正社員、また臨時雇用従業員は嘱託社員、パート、アルバイトを含む。

※前年度からの繰越分は、付与日数に含めない。