

## ○第8次中期計画の取り組み事項 総括

基本方針 (3)	地域の持続的な発展を支える、組織・経営基盤の確立・強化		
重点方針	実践方策	実践方策	総括
1	「食」「農」「協同組合」への理解の促進	<ul style="list-style-type: none"> <li>○多様な広報戦略による情報発信を強化し、「食」と「農」を中心とした総合事業及び協同活動のPRに努めます。</li> <li>○農業の応援団としての准組合員に向け、地域コミュニティ誌やメディアを活用した情報発信に取り組みます。</li> <li>○自己改革の着実な実践と、取り組み状況の共有により農業及び協同組合の役割について理解の促進を図ります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○各メディアを活用した情報発信に取り組みました。今後、地域コミュニティ誌(ジャワジャワ)の発行に向け、企画と検討を進めます。</li> <li>○自己改革の取り組み等は、HP・広報誌等に掲載して共有を図りました。また今後も協同活動等の発信も進めます。</li> </ul>
2	地域に根ざした協同組合運動者としての人づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>○組合員のための学びの場づくりを通じて、地域のリーダーとなりうる協同組合運動者を創造します。</li> <li>○「人間力溢れる人材の創造」に向けた育成体制の構築を図ります。</li> <li>○中長期的な視野に立った計画的な研修参加や資格取得を促進し、組織・地域の持続的な発展を支える職務能力の向上を図ります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○新型コロナウイルス感染症の影響で予定されていた研修等が全て中止となったため、今後は、Web会議等で参加できるようオンライン環境を整備します。</li> <li>○今年度の「元気なJAづくり学習会」の開催は中止としました。今後の組合員のための学びの場づくりについて、関係部署と連携し検討を進めます。また、女性部・青壮年部活動や女子大学講座の充実を図るとともに、新たな仲間づくりを進めます。</li> <li>○Webセミナーを契約しました。今後、定期的受講し職務能力の向上を行います。また、従業員の各階層に求められる能力に対する研修実施について検討しました。</li> </ul>
3	将来を踏まえた経営基盤の確立	<ul style="list-style-type: none"> <li>○不良債権の低減や事業管理費の削減等、長期的な収益確保が可能な事業運営及び施設のあり方について検討し、健康的な経営基盤の確立に向けた整備を進めます。</li> <li>○将来を見据えた経営リスク管理を強化し、設備投資及び事業伸張による利益確保と合わせた財務基盤の強化を図ります。</li> <li>○災害等の緊急時への対応力強化に向け、事業継続管理(BCM)の実践に取り組みます。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○小規模多機能型居宅介護事業所において、地域の連携拠点として、災害等に備えて地域ぐるみでの避難訓練を実施します。</li> <li>○不良債権の低減に向けて、初期段階での延滞解消に努めました。引き続き、健全な経営基盤の確立に向けた整備を進めます。事業管理費削減に向けては、携帯電話の契約内容の見直しを行いました。今後も使用状況等の確認を定期的に行い、コスト削減に取り組みます。また、愛媛県信連指導のもとシミュレーションを作成しています。今後、活用して検証・提案を行います。</li> <li>○災害時の連絡体制構築に向け、安否確認登録用メールアドレスを取りまとめ、登録を行いました。</li> </ul>
4	内部統制・コンプライアンス態勢の確立・強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>○内部管理態勢の充実・強化を図り、会計監査人監査に対応できる内部統制の整備及び運用を実施します。</li> <li>○関連法規への対応を含めた衛生管理の徹底を図るとともに、コンプライアンスの態勢強化及び徹底により信頼を確保します。</li> <li>○働き方改革への対応を含めた、効率的で適正な労務管理体制の構築を図ります。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○監事、会計監査人との連携および内部監査を通じて、内部統制整備の進捗状況および運用について検証しました。また、1次査定部署と内部統制の整備について意思統一を図りました。</li> <li>○効率的で適正な労務管理の構築を図るため、勤怠システムの導入に向けて検討しました。</li> <li>○店舗部では、働き方改革への対応を含めた、労働時間短縮に継続して取り組みました。その結果、時間外労働の短縮及び労務管理の向上を図ることができました。また企画調整室では、働き方改革による労務管理の指導および労務管理体制の整備を行いました。今後も臨店時に労務管理の指導を行います。</li> </ul>